

Корпоративный магазин: мотивация, которую выбирают

Превратите свою систему поощрений в мощный инструмент вовлеченности и лояльности ваших сотрудников.



Почему обычные бонусы не работают?

Мерч не ценят

Типичные сувениры часто пылятся на полках, не вызывая истинного восторга и чувства признательности.

Начисления по KPI не ПОНЯТНЫ

Сложные системы начисления баллов остаются непрозрачными, снижая мотивацию к достижению целей.

Нет выбора

Сотрудники получают то, что им дают, а не то, что им действительно нужно или хочется.

HR тратит время

Администрирование бонусов отнимает драгоценное время, которое можно потратить на стратегические задачи.

Низкая вовлеченность в цели компании

Отсутствие персонализированного подхода приводит к апатии и снижению интереса к корпоративным программам а иногда к выгоранию.



Сосредоточьтесь на стратегии

Мы берем на себя все административные задачи, позволяя вам сконцентрироваться на стратегическом развитии вашей компании. Ваш "Отдел заботы" будет действовать **эффективно и просто**:

- **Гибкие правила начисления баллов**
Учет KPI, стажа, проектов, целей.
- **Актуальный каталог подарков**
Новейшие гаджеты, мерч, сертификаты, услуги.
- **Опросы, голосования сотрудников**
Выявление предпочтений, ценных наград.
- **Быстрые отчеты, аналитика**
Оптимизация программ, оценка ROI.
- **Корректировка правил программы**
Максимальная эффективность, мотивация сотрудников.
- **Запуск акций, стимуляция**
Командная работа, инновации, повышение духа.
- **Индивидуальные подарки специалистам**
Уникальные награды за выдающиеся результаты.
- **Управление бюджетом**
Контроль расходов, эффективное распределение.
- **Техническая поддержка 24/7**
Бесперебойная работа корпоративного магазина.

Наш аккаунт-менеджер будет регулярно связываться с вами, чтобы уточнять правильность вектора движения и своевременно реагировать на любые изменения в вашей стратегии. С нашей помощью достижение ваших целей станет не только возможным, но и неизбежным.

Магазин внутри компании

Представьте систему, где каждый KPI превращается в реальную ценность



KPI

Выполнение задач и достижение целей



Баллы

Начисление баллов за заслуги



Магазин

Выбор желанного подарка



Подарок

Получение выбранного вознаграждения

Работает как OZON, только внутри вашей компании.

Как работает корпоративный магазин?



События и критерии

Выполнение KPI, обучение, стаж работы, день рождения или личные достижения.



Авто-начисление баллов

Автоматическое начисление баллов на основе заданных критериев.



Кошельки Благодарности и Достижений(расходов)

Баллы поступают на кошелёк достижений (сотрудник тратит на себя) и благодарность (сотрудник дарит коллегам на своё усмотрение).



Выбор награды

Сотрудники выбирают подарки и привилегии в каталоге магазина.



Оплата баллами

Баллы списываются в обмен на выбранные подарки или события.

Что видит и делает HR



- Настраивает правила начисления баллов
- Контролирует бюджеты и расходы
- Анализирует данные по вовлечённости
- Собирает обратную связь от сотрудников
- Готовит отчёты для руководства

Раньше HR тратил часы на ручную обработку данных, теперь все процессы автоматизированы, освобождая время для стратегических задач. **Настройка занимает считанные минуты**, а система сама следит за выполнением правил

Как это выглядит для сотрудника



Выполняет задачи

Сотрудник демонстрирует высокую эффективность в работе.



Получает баллы

За свои достижения он получает виртуальные баллы.



Благодарит и получает благодарности

Активно участвует в системе взаимного признания.



Заходит в магазин

Накапливает баллы и видит благодарности коллег.



Выбирает то, что нравится

Выбирает из широкого ассортимента подарков на свой вкус.



Получает подарок → радуется

Наслаждается выбранным вознаграждением и ощущает признание.





Что можно выбрать в каталоге?

Вы сами выбираете что будет размещено в магазине из ассортимента в 60.000+ товаров, они могут быть брендированы. А если захотите, то и космос с Илоном Маском отправим!



Товары с b2b
маркетплейса
БелОптовик



Корпоративный мерч



Фитнес, спа сертификаты



Отдых для семьи и
родственников



Билеты на мероприятия



Чек-ап организма



Мега интересные
знакомства



Образование



Психотерапия



День удалёнки



Дополнительный
выходной



Обновление рабочего
места

Пример - системы мотивации сотрудников: распределение бюджета и критерии начисления баллов

Основной принцип: **1000 бел. руб. = 10 000 «монеток»** (1 бел. руб. = 10 монеток). Ежемесячный бюджет компании конвертируется в баллы, которые вы зарабатываете своими достижениями.



Отдел Продаж (Бюджет: 300 бел. руб. = 3000 монеток)

- 🎯 Выполнение плана: **500**
- 👥 Увеличение клиентской базы: **300**
- 📁 Ведение CRM: **100**



Маркетинг (Бюджет: 200 бел. руб. = 2000 монеток)

- 📈 План по лидам: **1000**
- 💡 Новый креатив: **500**
- 📰 Публикация в СМИ: **500**



HR (Бюджет: 250 бел. руб. = 2500 монеток)

- 🏆 Выполнение плана найма: **1000**
- ❤️ Отсутствие жалоб: **1000**
- 📰 Публикация в HR-СМИ: **500**



Цех (Бюджет: 250 бел. руб. = 2500 монеток)

- 🚀 Предложение по улучшению: **1000**
- li>• ✅ Отсутствие брака: **500**
- ⌚ Отсутствие опозданий: **200**

Ваши результаты — ваши бонусы! Подробности у руководителей.

Курс обмена: 10 монеток = 1 бел. руб. товарной стоимости

📋	План Выполнил план продаж (+500)
🗄️	CRM Корректно вел CRM (+100)
👥	Клиенты Привлек 4 новых клиента (+300)
★	Отзывы Получил 3 отзыва (+300)

На примере **Ивана Петрова** из Отдела продаж.



Итого: 1200 баллов за месяц!

Что составляет 120 бел. руб.

Иван не только выполнил задачи, но и превзошел ожидания, вознагражденный дополнительными баллами. Эти баллы он может потратить в корпоративном магазине на выбранные подарки или привилегии.

Как начисляются баллы: гибкая система кошельков

За что можно получить баллы?

- 1

За выполнение прямых поручений руководителя
За выдающиеся рабочие заслуги, например, за участие в крупных и важных проектах или за выигранные тендеры (сделки).
- 2

За спортивные достижения
За участие в корпоративных спортивных мероприятиях.
- 3

За здоровый образ жизни
За поддержание здорового образа жизни.
- 4

За выслугу лет
Баллы начисляются автоматически через систему.
- 5

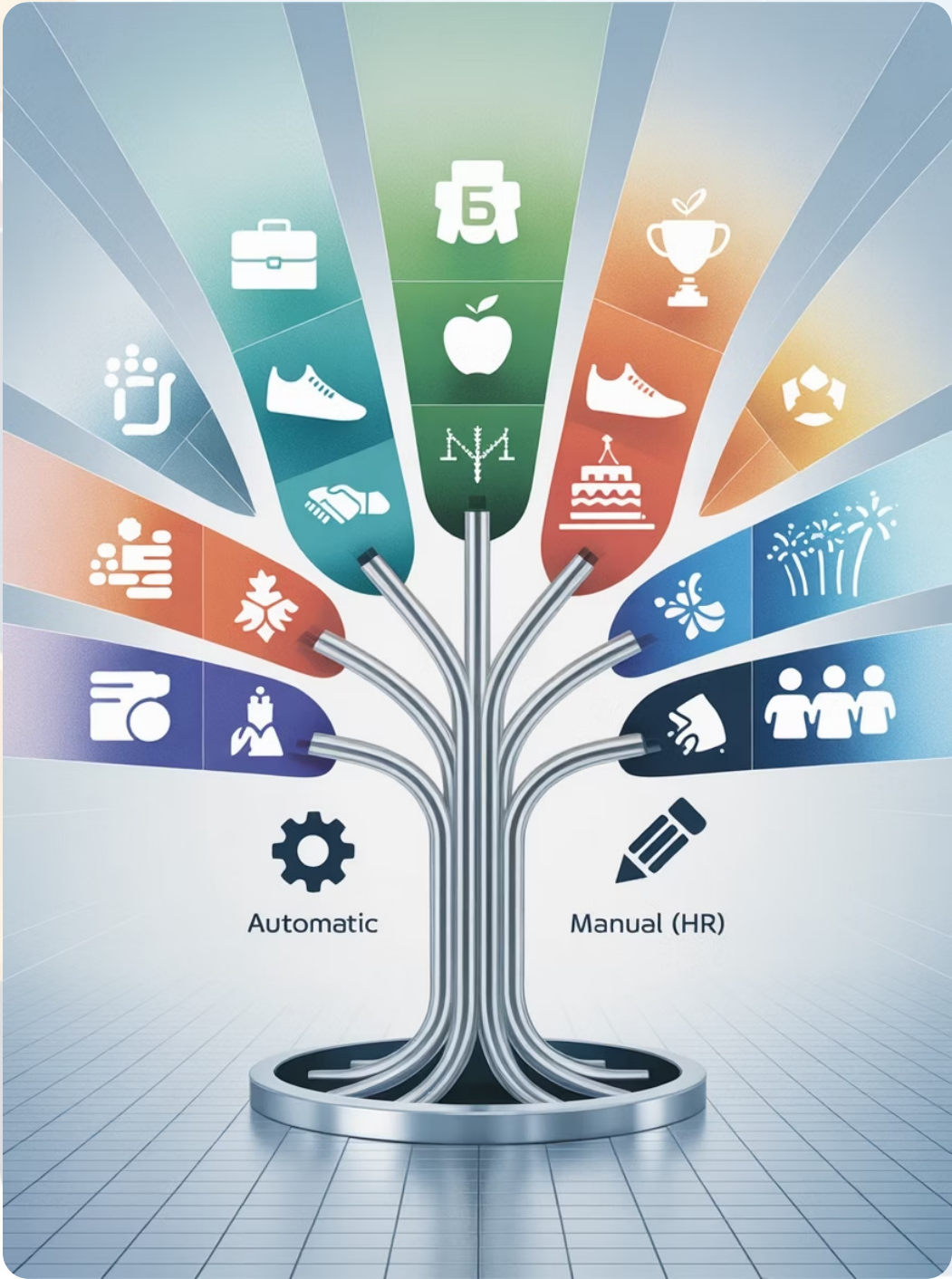
Приветственные баллы
Для новых сотрудников при входе в компанию.
- 6

За корпоративные праздники
Например, на День компании или Новый год.
- 7

За личные праздники
День рождения сотрудника.
- 8

За рефералы
Если сотрудник привёл в компанию друга.
- 9

За выполнение определённых задач
Конкретные достижения или активности (например, выполнение заданий в корпоративном "магазине" баллов).



Как начисляются баллы?

Автоматически
За выслугу лет.

Вручную (HR/Ответственные)
За спорт, проекты, заслуги, рефералы, праздничные начисления.

Как начисляются баллы: гибкая система кошельков

Кошелек А: Благодарность и Признание \ Кошелек Б: Профессиональное Развитие



Благодарность коллег +10 баллов



Обучение и сертификация - 1000 баллов



Личные достижения +500 баллов.



Выполнение KPI +1500 баллов.



Наш гибкий конструктор правил позволяет вам самостоятельно задавать веса и условия начисления баллов
, идеально адаптируя систему под нужды вашей компании.

Настройка и Управление

Мы гарантируем полную поддержку на всех этапах внедрения и эксплуатации. Наша команда поможет с настройкой каталога, интеграцией данных и обучением персонала. Это позволит вам сосредоточиться на главном – мотивации вашей команды.

- 1 Индивидуальная настройка каталога под ваши нужды.
- 2 Автоматизированное начисление баллов на основе KPI.
- 3 Детальная аналитика по активности сотрудников и расходу баллов.
- 4 Индивидуальная поддержка. Если не разберетесь, то у нас есть служба заботы о клиенте.



Что получит Компания?

Рост Лояльности

'Я САМ выбрал!' Сотрудники ценят такие подарки в 10 раз больше, что значительно повышает их приверженность компании.

Взрыв Инициативы

Формируется четкая связь: "Мои Действия → Баллы → Мой Подарок", стимулируя проактивность и производительность.

Эффективный Бюджет

Вы тратите средства ТОЛЬКО на то, что действительно мотивирует и востребовано сотрудниками. Система позволяет тестировать предпочтения.

HR-Бренд Взлетает

Довольные сотрудники делятся своими впечатлениями, обеспечивая компании лучшую и самую искреннюю рекламу.

Наши услуги поддержки: Менеджер по сопровождению и Отдел заботы

Менеджер по сопровождению клиентов:

Ваш выделенный специалист, который обеспечит бесперебойную работу и максимальную эффективность системы на всех этапах:

- Полное ведение клиентов.
- Контроль исполнения заказов.
- Оперативные ответы на все запросы.
- Фиксация истории взаимодействий в CRM.
- Подготовка отчетов и аналитики.
- Координация внутренних процессов.
- Предотвращение ошибок и сбоев.

Отдел заботы (Личный менеджер):

Ваш персональный помощник и эксперт, обеспечивающий стратегическое и техническое сопровождение:

- **Настройка и кастомизация:** Конфигурация правил начисления, адаптация каталога, интеграция систем.
- **Техническая поддержка 24/7:** Решение любых проблем сотрудников и HR.
- **Аналитика и отчетность:** Детальные отчеты по вовлеченности и оптимизации программы.
- **Стратегическое сопровождение:** Консультации, запуск акций, контроль бюджета.
- **Обучение:** HR и новых сотрудников.
- **Управление каталогом:** Добавление уникальных подарков и голосования.





Тарифные планы и функционал

Выберите оптимальный тарифный план, соответствующий масштабу и потребностям вашей компании.

Функционал	Light	Pro	Enterprise
Количество пользователей	до 50	до 300	без ограничений
Управление каталогом	✓	✓	✓ + кастомизация
Онлайн-витрина (каталог)	✓	✓	✓
Обработка заказов	✓	✓	✓
Контроль лимитов (бюджета)	✓	✓	✓
Программа мотивации (баллы)	✓	✓	✓ + кастомные правила
Тех.Поддержка	✓	✓	✓
Обучение HR	✓	✓	✓
Настройка ролей и прав	✓	✓	✓
Опрос сотрудников	—	✓	✓
Индивидуальный дизайн	—	✓	✓
Личный менеджер (Отдел заботы)	—	✓	✓
Спец предложения, лимитированные товары	—	✓	✓
Аналитика	Рейтинг сотрудников	BI-аналитика	ROI-отчеты + кастомизация
Интеграция с 1C\ERP и др.	—	—	API
Стратегическое сопровождение	—	—	✓
Запуск акций и спецпроектов	—	—	✓
Цена	от 370 р. / мес	от 1100 р. / мес	от 2 600 Р / мес

Мы поможем вам выбрать план, который идеально подойдет для ваших задач и бюджета.

Экономия



Экономическое обоснование

Сравнение с затратами на HR и маркетинг

Предположим, на задачи по подаркам и мотивации уходит:

• 30% времени HR-специалиста или того кто его заменяет (с ЗП 2 000 бел. руб.) = 600 бел. руб.

• 20% времени маркетолога (с ЗП 3 000 бел. руб.) = 600 бел. руб.

• **Итого скрытые затраты: 1 200 бел. руб. в месяц** (без учета налогов и накладных расходов)

Тариф Light – 370 бел. руб./мес.

(до 50 сотрудников)

Для кого: небольшие компании, стартапы

Что входит:

- Каталог 60 000+ товаров
- Авто-начисление баллов
- Базовая отчётность
- Онлайн поддержка

Если покупать по отдельности:

- Лицензия ПО: ~185 бел. руб.
- Каталог с логистикой: ~150 бел. руб.
- Администрирование: ~115 бел. руб.

Итого: ~450 бел. руб.

Экономия: ~80 бел. руб./мес.

Тариф Pro – 1 100 бел. руб./мес.

(до 300 сотрудников)

Дополнительно к Light:

- Персональный менеджер
- Кастомизация правил
- Интеграция с системами
- Расширенная аналитика

Если покупать по отдельности:

- Всё из Light: ~450 бел. руб.
- Персональный менеджер: ~550 бел. руб.
- Интеграция: ~370 бел. руб.
- Аналитика: ~300 бел. руб.

Итого: ~1 670 бел. руб.

Экономия: ~570 бел. руб./мес.

Тариф Enterprise – от 2 600 бел. руб./мес.

Дополнительно к Pro:

- SLA 24/7
- Индивидуальные доработки
- HR-консалтинг
- Стратегическое сопровождение

Если покупать по отдельности:

- Всё из Pro: ~1700 бел. руб.
- Отдел заботы: ~1850 бел. руб.
- SLA 24/7: ~1115 бел. руб.
- HR-консалтинг: ~560 бел. руб.

Итого: ~5 225 бел. руб.

Экономия: от 2 625 бел. руб./мес.

Экономия с каждым тарифом

Сравнение наших тарифов с затратами на внутренние ресурсы

Тариф	Цена тарифа	Экономия в месяц	Экономия в год
Light (до 50 сотр.)	370 бел. руб.	80 бел. руб.	960 бел. руб.
Pro (до 300 сотр.)	1 100 бел. руб.	570 бел. руб.	6 840 бел. руб.
Enterprise (без ограничений)	от 2 600 бел. руб.	2625 бел. руб.	31 500р + Масштабируемость без найма

Почему это выгодно

- Масштабируемость — один раз внедрили, система работает при росте компании
- Нет затрат на разработку — создание аналога обойдётся в 18 500–37 000 бел. руб.
- Повышение вовлечённости — программы лояльности снижают текучесть на 20–30%
- Экономия времени HR — автоматизация рутинных задач, аналитика в 1 клик



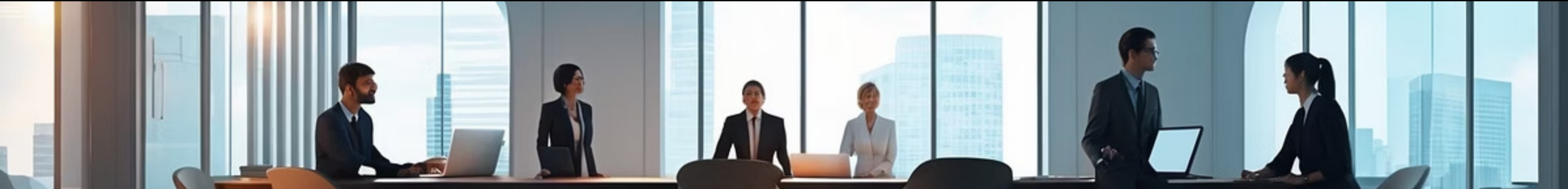


Сравнение затрат: внутренняя служба vs корпоративный магазин

Параметр	Внутренняя служба	Light (370 бел. руб.)	Pro (1100 бел. руб.)	Enterprise (от 2 600 бел. руб.)
Команда	1 HR + 1 ассистент + ИТ-поддержка	Не требуется	Не требуется	Не требуется
ФОТ (зарплаты, налоги)	~ 4457–6685 бел. руб./мес.	0 бел. руб.	0 бел. руб.	0 бел. руб.
Разработка и поддержка ПО	от 18500 бел. руб. разово + 1857 бел. руб./мес.	Включено	Включено	Включено
Каталог подарков и логистика	~ 40–60 ч/мес. работы	Включено	Включено	Включено
Аналитика и отчёты	~ 20 ч/мес.	Включено	Включено	Включено
Интеграция с KPI/HR системами	Разработка от 7500 бел. руб.	Не входит	Включено	Включено
SLA и поддержка 24/7	Требует круглосуточной смены	Нет	Нет	Включено
Общий ежемесячный бюджет	от 7428–11141 бел. руб.	370 бел. руб.	1 100 бел. руб.	от 2 600 бел. руб.

Основные выводы:

- **Деньги:** внедрение собственной системы в 7–10 раз дороже любого из наших тарифов
- **Время:** в компании уходит 60–100 часов в месяц на администрирование — мы это автоматизируем
- **Качество:** наша платформа отлажена, с готовым каталогом и интеграциями
- **Масштабируемость:** наши тарифы масштабируются без найма новых людей



Что еще вы получаете, кроме прямой экономии?



Полная автоматизация

Исключены риски человеческой ошибки. Все процессы работают как часы.



Готовая аналитика

Получайте отчеты для контроля бюджета и отслеживания KPI в один клик.



Рост лояльности

Сотрудники получают подарки вовремя и без проблем, что напрямую влияет на их вовлеченность.



Свободные руки HR и маркетинга

Ваши ключевые специалисты могут сфокусироваться на стратегических задачах, а не на рутине.



Итог: Проще, выгоднее и эффективнее

Вы не просто экономите до 15 152 бел. руб. в год, но и получаете мощный инструмент для повышения лояльности команды, снимая нагрузку с ключевых отделов.

Готовы к сотрудникам, которые ЛЮБЯТ свои награды?

Мы предлагаем **пилотный запуск** вашего корпоративного магазина всего за 7 дней*. Это отличная возможность оценить восторг вашей команды и увидеть реальные результаты!

Запишитесь на онлайн презентацию

где мы покажем весь механизм в работе.

+подарим вам механику начисления баллов.

+дадим подборку актуальных подарков

с которых стоит начать, что актуально проверено пользуется спросом в этом сезоне

